



## NON C'E' FINE ALL'INGANNO Vediamo cosa contiene l'accordo separato

### **REGOLE CONTRATTUALI: OVVERO, COME TI CANCELO LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

L'accordo interconfederale separato del 15 aprile 2009 voluto dal Governo e da Confindustria e non firmato dalla Cgil è integralmente recepito e sarà perfezionato in sede di stesura del Contratto.

L'accordo separato destruttura così il Contratto nazionale e per questa via cancella, nei luoghi di lavoro, qualsiasi autonomia negoziale delle lavoratrici, dei lavoratori e delle Rsu.

Il compito per questo "lavoro sporco" che dovrà concludersi entro dicembre 2010, è affidato a una Commissione.

### **IN AZIENDA SOLO SALARIO VARIABILE**

L'accordo separato è preciso: in azienda il salario deve essere variabile e incentivante, in modo da essere detassabile e decontribuibile sulla base dei provvedimenti legislativi definiti dal Governo.

Cosa si può contrattare in azienda lo decide il Governo e in ogni caso deve essere salario variabile.

### **LA PIATTAFORMA ORA LA PRESENTA L'AZIENDA**

Non c'è alcun nuovo diritto di estensione della contrattazione di secondo livello. Nell'accordo separato di contrattazione territoriale, di filiera, di sito produttivo non se ne parla proprio.

Premio di risultato alla sua Associazione territoriale, la quale attiva i sindacati territoriali per la firma al fine Ma "l'innovazione" c'è: la piattaforma la presentano le imprese.

Nel testo è, infatti, scritto che dove non è presente la Rsu, l'azienda se vuole può inviare una proposta di di aver diritto alla decontribuzione e detassazione.

Ecco un chiaro esempio di relazioni sindacali fondate sulla "complicità" e tanto auspicate dal ministro del Lavoro Sacconi e dalla Confindustria.

### **L'ASSALTO ALLA LIBERTA' E ALL'AUTONOMIA CONTRATTUALE**

La contrattazione aziendale non è più considerata integrativa (cioè migliorativa) del Ccnl, ma viene definita esclusiva o concorrente.

Si apre così alla derogabilità del Ccnl.

Inoltre la Commissione dovrà definire contenuti, tempi e procedure della contrattazione in azienda.

Infine dovrà definire procedure di conciliazione e di arbitrato definendo anche un sistema sanzionatorio per le Rsu e/o le Organizzazioni sindacali che non rispettano tali regole.

L'essenza dell'intesa separata è che le lavoratrici e i lavoratori non sono più i soggetti detentori del diritto a contrattare tutti gli aspetti che compongono la loro condizione di lavoro.