



LA PIATTAFORMA FIM - UILM PER IL CONTRATTO: LE BUGIE HANNO LE GAMBE CORTE ...

FIM e UILM vogliono spiegare la loro piattaforma dicendo le cose come stanno, senza demagogia e populismo (MA VOTANO SOLO GLI ISCRITTI PER TUTTI) ...



FIM e la UILM hanno disdetto unilateralmente il CCNL con 2 anni e mezzo di anticipo sulla scadenza. Non hanno rispetto per le lotte e il voto dei lavoratori che hanno conquistato e approvato il Contratto solo 18 mesi fa. Annunciano che saranno recepite le regole dell'accordo separato firmato da Governo, Confindustria, Cisl, Uil, Ugl. Espongono i diritti e il salario dei lavoratori all'attacco di Federmeccanica in un momento di gravissima crisi economica.

NEI VOLANTINI FIM E UILM DICONO CHE:

il confronto con gli aumenti richiesti da FIM e UILM sarebbe sbagliato ...

GUARDIAMO LE COERENZE E DICIAMO LE COSE COME STANNO:

DAL CONFRONTO TRA LE PIATTAFORME SU DUE ANNI E' EVIDENTE CHE FIM E UILM CHIEDONO 75,34 EURO AL 5° LIVELLO ...

(4% inflazione prevista da ISAE per 2010 + 2011 per valore il punto di euro 18,82 attuale CCNL) ... sempre che Federmeccanica accetti il valore punto del CCNL in vigore poiché applicando l'accordo separato la richiesta sarebbe di 65,88 euro al 5° livello in 2 anni. Si prepara uno scambio tra reddito dei lavoratori e deroghe al CCNL.

Non sarebbe vero che la richiesta di FIM e UILM è la più bassa mai fatta ...

i rinnovi del CCNL tra il 2005 e il 2008 hanno ottenuto aumenti del 13,2% pari a 227,00 euro mensili al 5° livello perchè non abbiamo accettato di tenere conto della sola inflazione programmata. La richiesta di FIM e UILM è la più bassa degli ultimi 15 anni ...

FIM e UILM difenderebbero le conquiste dall'attacco strisciante del Governo ...

Federmeccanica può pretendere di definire cosa possono richiedere le RSU nelle aziende, poiché l'accordo Governo - CISL - UIL - UGL al punto 3.2 dice che in azienda si discutono solo le materie delegate dal CCNL e dalla legge.

FIM e UILM non proporrebbero il premio di risultato variabile

Federmeccanica può pretendere la totale variabilità del premio di risultato come previsto al punto 3.3 dell'accordo separato (i premi non potranno essere fissi);

FIM e UILM non proporrebbero le deroghe al CCNL, l'arbitrato, le limitazioni e le sanzioni alle RSU

Federmeccanica può pretendere di inserire nel CCNL l'arbitrato, la Commissione di verifica delle piattaforme aziendali e le sanzioni per le RSU ...

L'accordo con Governo - CISL - UIL - UGL sul modello contrattuale che dice al punto 5.1: " ... *specifiche intese potranno definire apposite procedure, modalità e condizioni per modificare, in tutto o in parte, anche in via sperimentale e temporanea singoli istituti economici o normativi disciplinati dal CCNL di categoria*";

Per la Fiom i cassintegrati non avrebbero diritto all'aumento contrattuale ??

La Fiom chiede che ai lavoratori in CIG l'aumento sia riconosciuto per intero (senza tetto) e di ridurre le tasse sugli aumenti contrattuali invece sugli straordinari ...

La Fiom chiede il blocco dei licenziamenti e l'assegno di cassa all'80% del salario reale.